

# 360° kompetencetjek

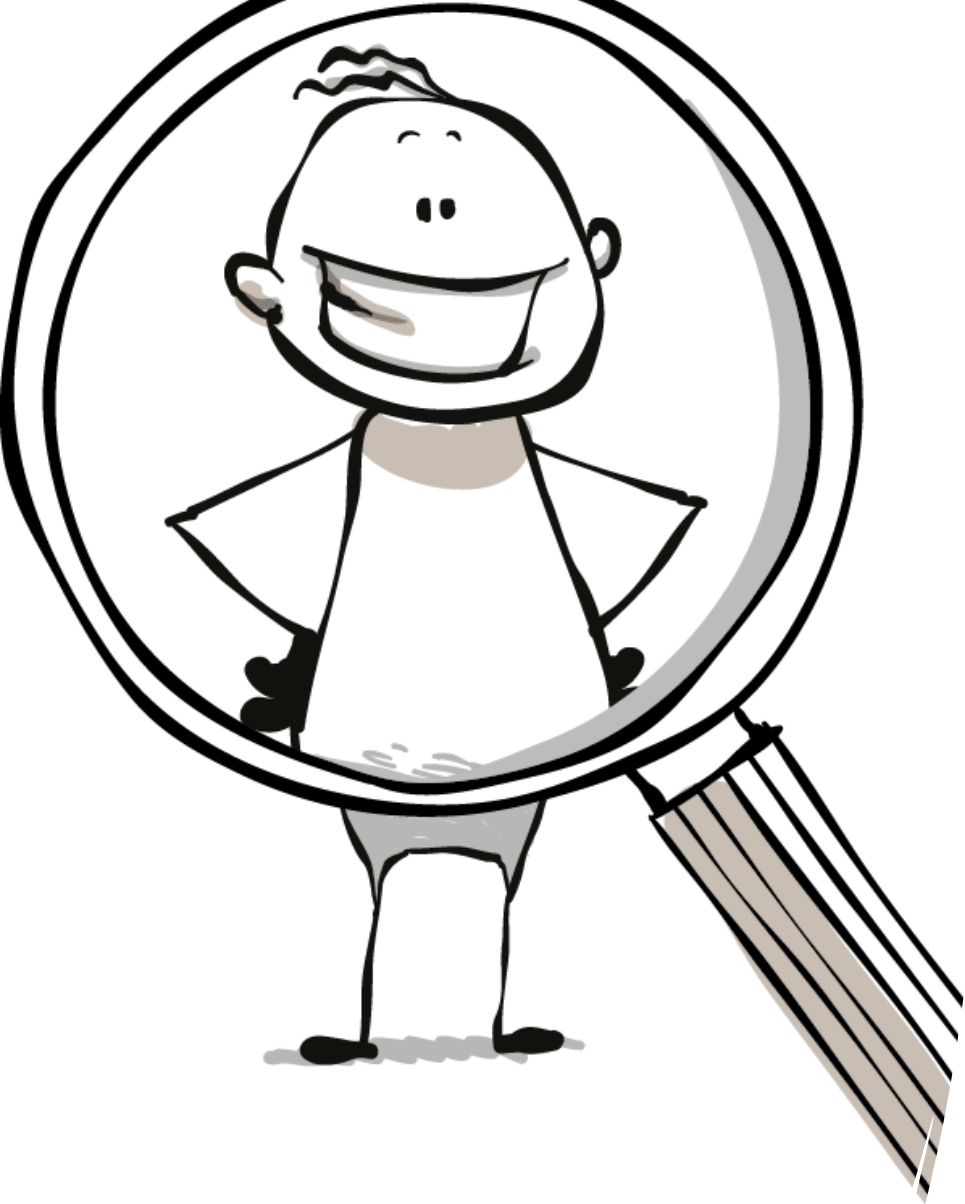
## Basis for videre uddannelse

---

# Formål

- At afklare medarbejdernes kompetencer og kvalifikationer med henblik på at:
  - få overblik over medarbejdernes kompetencer og evt. kompetencegab i afdelingen eller i hele virksomheden
  - at få et stærkt udgangspunkt for målrettet opkvalificering
  - at arbejde strategisk med kompetenceudvikling





# Gevinst – også på den lange bane

---

- ✓ Overblik og indsigt
  - ✓ Konsulentfirmaet leverer spørgerammen til kompetencetjekket i samarbejde med virksomheden.
  - ✓ 80% faglig + 20% tilpasset indhold
  - ✓ VBC opsætter systemet
  - ✓ Medarbejderen tilmeldes kompetenceafklaringen
  - ✓ Virksomheden modtager lønrefusion på 496 kr. pr. medarbejder for en halv dag.
  - ✓ Konsulentfirmaet modtager ½ dags løn fra VBC
- ✓ Målrettet opkvalificering med udgangspunkt i den enkelte og virksomhedens behov
- ✓ Strategisk afsæt for kompetenceudvikling

# Forløb

- Konkrete anbefalinger til kompetenceudvikling
- Resultatet af tjekket viser medarbejdernes kompetencegab
- Kompetencetjek afdækker færdigheder inden for et område
- Den enkelte medarbejder skal opkvalificeres



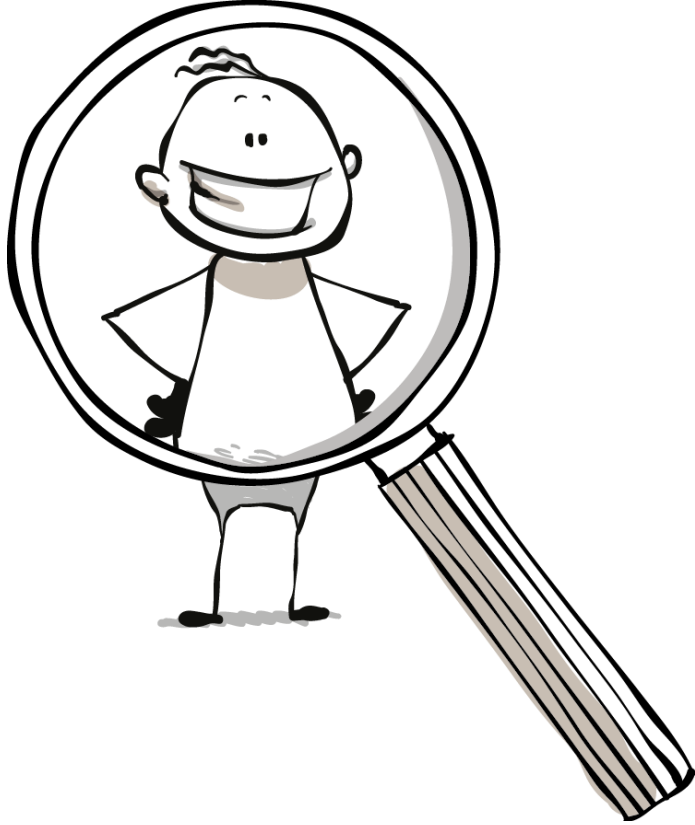
Kompetence  
tjek



Resultat  
Anbefalinger



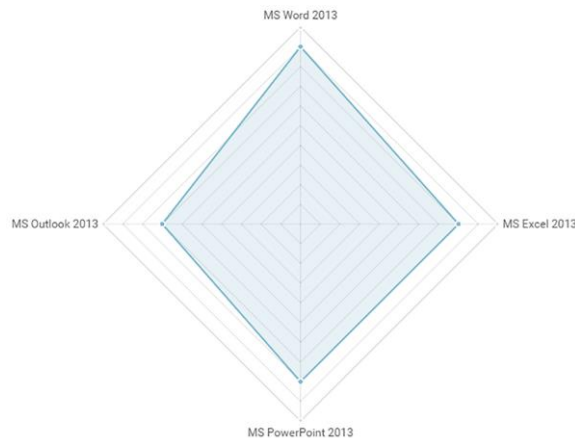
Opkvalificering



# Kompetencetjek

---

- Digital test som indeholder både obligatoriske og brugerspecifikke spørgsmål
- Link med spørgsmål til medarbejderen
- Efter test oprettes hold fordelt på forskellige niveauer
- Metodefrihed i forhold til afvikling



# Træning / opkvalificering

